

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

ヒューマンリソース

製造職

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行う事によって
①	新入社員訓練 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・会社を変えるのは君たちだ！ ・社会人の常識・企業人の責任 ・これで成果が変わるPDCAの基本 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
②	製造業入社1年目訓練 物づくり、製造業とは何か	職能別訓練	物づくりの心を学びやりがいを見出す	・物づくりのこころ ・「物」づくり「やりがい」づくり ・仕事をしていく上での必要な事	1年目	物づくりの基本知識を学ぶことで仕事へのやりがい生まれ製造業の楽しさを覚える事ができる
③	製造業入社2年目訓練 新入社員のお手本となるには	職能別訓練	新入社員のお手本となる人材になるにはどう行動すればいいのかを学ぶ	・製造社員の報告・連絡・相談 ・基本を徹底する5Sの鉄則 ・成果が出る「5S」の考え方・進め方 ・あなたが守る！製造現場のコンプライアンス ・人が育つトヨタ式改善のポイント	2年目	製造職として必要な5Sや報連相への知識を改めて身につけ、再確認・実行する事で職場での評価が高まり新入社員のお手本となる人材となる
④	製造業入社3年目訓練 生産性の向上	職能別訓練	どうすれば改善、作業の効率化を図れるのかを学ぶ	誰でもできる改善の基本テクニック	3年目	ロスや作業の効率化を見直す知識をつけることで職場へ生産性の向上に繋がる提案が出来る様になり企業に貢献できるようになる これを行うことにより正社員雇用へ繋がる
⑦	ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げどう行動すればいいのかを学ぶ	・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・チキンに賭けた敗者復活 ・新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々な事に対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
⑧	リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手に分かりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方 ・ケースで学ぶこうすればやる気生まれる	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップに繋がる
⑨	リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身につける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
⑩	リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にする為の知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身につける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

ヒューマンリソース

小売・サービス職

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行う事によって
①	新入社員訓練 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・会社を変えるのは君たちだ！ ・社会人の常識・企業人の責任 ・これで成果が変わるPDCAの基本 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
⑤	小売り・サービス業入社1年目訓練 接客の心構え	職能別訓練	小売・サービス業としての知識・技術の基礎を学ぶ	・お客様の買いたい気持ちを高める方法 ・輝く笑顔が感動のサービスを生む ・実践ホスピタリティ	1年目	接客業に必要なホスピタリティの知識を身につける事で、これからの仕事の役に立つスキルが身につく
⑥	小売り・サービス業入社2年目訓練 先輩としてお手本となるには	職能別訓練	先輩社員として後輩社員のお手本となるにはどうすればいいのかや再度職場のマナーなどを学ぶ	・ビジネススキルパワーアップ ・ケーススタディで学ぶ報連相の基本 ・見直そう仕事の気配り・職場のマナー	2年目	ビジネススキルのアップを図り、後輩の手本となるようになる また、報連相や仕事のマナーなどを再度確認・意識することで先輩としての立場を保持することができる
⑦	小売り・サービス業入社3年目訓練 正社員に向かって、上司のあるべき姿とは	職能別訓練	ベテラン社員としての立ち居振舞いを学ぶ	・目標管理のためのコーチング ・管理者としてやっていいこと悪いこと	3年目	目標管理方法を学ぶことで目標に対しての意識が芽生え目標に向かって行動を起こすことができるようになり自身の評価につながる また、自らの言動を見直すことにより尊敬される上司になる事ができる
⑰	ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げどう行動すればいいのかを学ぶ	・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・チキンに賭けた敗者復活 ・新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々な事に対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
⑱	リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手に分かりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方 ・ケースで学ぶこうすればやる気生まれる	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップに繋がる
⑲	リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身につける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
⑳	リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にする為の知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身につける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

ヒューマンリソース

飲食

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行う事によって
①	新入社員訓練 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・会社を変えるのは君たちだ！ ・社会人の常識・企業人の責任 ・これで成果が変わるPDCAの基本 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと 	入社時	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
⑧	飲食店入社1年目訓練 食品を扱う者の心構え	職能別訓練	飲食業としての知識・技術の基礎を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・飲食店のための食品衛生のポイント基本 ・事例でわかる食品衛生の基本ポイント ・食品衛生50の基本 ・食品衛生の3原則 ・食品衛生みんなで実践、安全対策 	1年目	食品衛生に関する知識を初歩的な事から覚える事で正しい食品の扱い方が出来る様になり美味しい料理を提供できる様になる
⑨	飲食店入社2年目訓練 徹底した衛生管理を行うには	職能別訓練	徹底した衛生管理を行うにはどうすればいいのかを学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・早わかりHACCP ・誰でもできるHACCP実践教室 ・あなたが防ぐ食中毒 ・食品衛生法から学ぶ食品衛生の基礎 ・実践異物混入対策 	2年目	HACCPへの知識や食中毒への知識を学ぶことで、改めて衛生管理の大事さが分かり、より一層お客様のことを考え慎重に仕事を行うことが出来る様になる
⑩	飲食店入社3年目訓練 正社員に向かって、上司のあるべき姿とは	職能別訓練	ベテラン社員としての立ち居振舞いを学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・目標管理のためのコーチング ・管理者としてやっていいこと悪いこと 	3年目	目標管理方法を学ぶことで目標に対しての意識が芽生え目標に向かって行動を起こすことができるようになり自身の評価につながる また、自らの言動を見直すことにより尊敬される上司になる事ができる
⑰	ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げよう行動すればいいのかを学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・チキンに賭けた敗者復活 ・新しい価値の創造 	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々な事に対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
⑱	リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・相手に分かりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方 ・ケースで学ぶこうすればやる気生まれる 	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップに繋がる
⑲	リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース 	3年目	リーダーとして必要な知識を身につける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
⑳	リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にする為の知識を学ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース 	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身につける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

ヒューマンリソース

事務職

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行う事によって
①	新入社員訓練 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・会社を変えるのは君たちだ！ ・社会人の常識・企業人の責任 ・これで成果が変わるPDCAの基本 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社会人のマナーや知識を身に着ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
⑪	事務職入社1年目訓練 事務職員としての基礎的知識	職能別訓練	事務業務の知識・技術の基礎を学ぶ	・心が伝わるビジネスマナーの基本 ・マインドキャリア ・クレーム電話対応のポイント	1年目	コミュニケーション不足の解消や心の管理方法を学ぶことで自分の主張ができるようになり職場において高評価が得られるようになる
⑫	事務職入社2年目訓練 頼られる先輩像	職能別訓練	お手本となる先輩になるにはどうすればいいのかわかる	・ビジネススキルパワーアップ ・ケーススタディで学ぶ報連相の基本 ・見直そう仕事の気配り・職場のマナー	2年目	ビジネススキルのアップを図り、後輩の手本となるようになれる また、報連相や仕事のマナーなどを再度確認・意識することで頼られる先輩になる事ができる
⑬	事務職入社3年目訓練 上司のあるべき姿とは	職能別訓練	ベテラン社員としての立ち居振舞いを学ぶ	・目標管理のためのコーチング ・管理者としてやっていいこと悪いこと	3年目	目標管理方法を学ぶことで目標に対する意識が芽生え目標に向かって行動を起こすことができるようになり自身の評価につながる また、自らの言動を見直すことにより尊敬される上司になる事ができる
⑰	ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げよう行動すればいいのかわかる	・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・チキンに賭けた敗者復活 ・新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々な事に対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
⑱	リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手に分かりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方 ・ケースで学ぶこうすればやる気生まれる	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップに繋がる
⑲	リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身につける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
⑳	リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にする為の知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身につける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る

派遣労働者のキャリアアップに資する教育訓練計画

ヒューマンリソース

介護職

当社では、派遣労働者に対して、以下の計画に基づき継続的に教育訓練を実施し、派遣労働者のキャリア形成を実施します。

対象はすべての派遣労働者とし、以下の計画に基づき実施する教育訓練は、有給かつ本人負担なしとします。

	訓練名	訓練の種類	訓練の目的	訓練の内容	実施時期	この訓練を行う事によって
①	新入社員訓練 仕事の基本学習	新入社員教育訓練	新入社員として基礎的な考え方を学ぶ	・会社を変えるのは君たちだ！ ・社会人の常識・企業人の責任 ・これで成果が変わるPDCAの基本 ・あなたの常識・良識は大丈夫？社会人としてやっていいこと悪いこと	入社時	新入社員として社会人のマナーや知識を身に付ける事で、新入社員としての第一歩を踏み出す事ができる
⑭	介護職入社1年目訓練 介護に携わる者としての心得	職能別訓練	介護職としての知識・技術の基礎を学ぶ	・私たちのホスピタリティ挑戦 ・介護技術入門	1年目	食事・排泄・入浴・移乗方法などの介護職として必要な知識・技術を身につける事で介護職としての第一歩を踏み出す事ができる
⑮	介護職入社2年目訓練 先輩として求められるもの	職能別訓練	後輩のお手本となり、教えられる先輩になるにはどうすればいいのかを学ぶ	・ビジネススキルパワーアップ ・ケーススタディで学ぶ報連相の基本 ・見直す仕事の気配り・職場のマナー	2年目	ビジネススキルのアップを図り、後輩の手本となるようになれる また、報連相や仕事のマナーなどを再度確認・意識することで頼られる先輩になる事ができる
⑯	介護職入社3年目訓練 正社員に向かって、上司のあ るべき姿とは	職能別訓練	ベテラン社員としての立ち居振舞いを学ぶ	・目標管理のためのコーチング ・管理者としてやっていいこと悪いこと	3年目	目標管理方法を学ぶことで目標に対する意識が芽生え目標に向かって行動を起すことができるようになり自身の評価につながる また、自らの言動を見直すことにより尊敬される上司になる事ができる
⑰	ワークスタイル多様化訓練 新しい可能性を見出す	職種転換訓練	新しい仕事の視野を広げよう行動すればいいのかを学ぶ	・競合他社に差をつける必勝のプレゼンテーション ・チキンに賭けた敗者復活 ・新しい価値の創造	3年目	今までの職種からの職種転換も考えられるようになり、様々な事に対して興味を示すことで新しい自分を発見できる
⑱	リーダー育成訓練 中堅社員として	階層別訓練	中堅社員として後輩社員への接し方を学ぶ	・相手に分かりやすく教える技術 ・ケースで学ぶパワーハラスメント対応 ・社員のモチベーションの高め方 ・ケースで学ぶこうすればやる気生まれる	2年目	人に教える技術を学ぶことで、自分自身のスキルアップに繋がる
⑲	リーダー育成訓練 ベテラン社員として	階層別訓練	ベテラン社員として部下の管理知識・育成知識を学ぶ	・リーダーシップ強化コース ・部下育成強化コース	3年目	リーダーとして必要な知識を身につける事で上長への昇進や正社員雇用へ繋がる
⑳	リーダー育成訓練 管理する立場として	階層別訓練	リーダーとして部下を管理し即戦力の人材にする為の知識を学ぶ	・ケーススタディ 部下を伸ばすコーチング ・問題解決力強化コース	4年目以降	リーダーとして部下の育成方法に必要なコーチング技術を身につける事で部下を即戦力人材に育成する事が出来る